

Державній казначейській службі України відкрито нові рахунки для зарахування коштів за кодом бюджетної класифікації **50070100** «Кошти, що надходять від сплати роботодавцями внеску, штрафів та пені за несплату чи порушення порядку сплати такого внеску».

Номер рахунку для сплати внеску можна перевірити:

- на сайті Казначейства – <https://www.treasury.gov.ua/requirements>;

- на субсайтах вебпортала ДПС – <https://tax.gov.ua/rahunki-dlya-splati-platejiv>.

У разі виникнення додаткових питань за роз'ясненнями можна звертатись:

- з питань сплати внеску та реквізитів – до ДПС та її територіальних органів;

- щодо розрахунку нормативу та середньої зарплати – до Мінсоцполітики та Мінекономіки у межах повноважень.

*Довідково:*

Закон України від 21 березня 1991 року № 875-XII «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні».

Закон України від 15 січня 2025 року № 4219-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення права осіб з інвалідністю на працю».

Офіційний вебпортал Державної податкової служби України:  
tax.gov.ua

Інформаційно-довідковий ресурс (ЗІР) 0-800-501-007

"Гаряча лінія" "Пульс": 0800-501-007

Акредитований центр сертифікації ключів: 044-284-00-10



Головне управління ДПС  
у Чернівецькій області  
58013, м. Чернівці,  
вул. Героїв Майдану, 200 А,  
тел. 0372-54-54-99

Що змінилося для  
роботодавців у 2026 році при  
працевлаштуванні осіб з  
інвалідністю

2025 рік

В Україні діють нові правила підтримки працевлаштування осіб з інвалідністю.

Змінами, які внесені Законом України № 4219-IX, передбачено, що внесок на підтримку працевлаштування осіб з інвалідністю сплачують роботодавці (юридичні особи та ФОП), якщо одночасно:

- середньооблікова кількість працівників у кварталі становить 8 і більше осіб;
- у відповідному кварталі не виконано норматив робочих місць для осіб з інвалідністю.

Важлива новація: відтепер платниками є усі роботодавці – як приватного, так і державного та комунального секторів.

Внесок не сплачують:

- роботодавці з кількістю працівників менше 8 осіб;
- роботодавці, які виконали норматив;
- дипломатичні представництва та консульські установи

іноземних держав.

Роботодавці самостійно розраховують норматив, дотримуючись вимог законодавства:

- 1 робоче місце – для роботодавців із 8 – 25 працівниками;
- 4 % середньооблікової кількості працівників – якщо працює понад 25 осіб;

- 2 % – для:

- закладів охорони здоров'я;
- реабілітаційних установ;
- надавачів соціальних послуг;
- підприємств та організацій, діяльність яких пов'язана з реабілітацією, навчанням або доглядом за особами з інвалідністю.

Виконання нормативу – це не лише соціальна відповідальність, а й економічний стимул, адже у такому випадку роботодавець не сплачує внесок.

Якщо норматив не виконано,

роботодавець самостійно визначає суму внеску. Розрахунок здійснюється як добуток:

- 40 % середньомісячної заробітної плати (на одного працівника) у відповідному кварталі;
- різниці між встановленим нормативом і фактичною кількістю працевлаштованих осіб з інвалідністю.

Середньомісячна заробітна плата для цього розраховується відповідно до спеціального Порядку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.02.2026 № 268.

На час дії воєнного стану та до завершення кварталу, в якому воєнний стан буде припинено чи скасовано, розмір внеску зменшено на 50 %. Це тимчасова норма, спрямована на підтримку бізнесу в складних умовах.

З 1 січня 2026 року у